

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zatrudnianie na podstawie umowy o pracę

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Efigo Sp. z o.o., ul. Mikołaja Kopernika 8/6, 40-064 Katowice, tel.:+48 504-112-162, e-mail: biuro@efigo.pl
2. Inspektorem ochrony danych jest Pani Marcelina Tynda, e-mail: marcelina.tynda@efigo.pl
3. Państwa dane osobowe przetwarzane są w celu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Podstawa prawna przetwarzania Państwa danych osobowych:

- a) zgoda na przetwarzanie danych osobowych osoby, której dane dotyczą, gdy ma to zastosowanie,
- b) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy,
- c) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, który to obowiązek określa, gdy ma to zastosowanie:
 - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
 - ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
 - ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
 - ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- d) przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią, polegających na ustalaniu, dochodzeniu lub obronie roszczeń, gdy ma to zastosowanie.

Podstawa prawna przetwarzania Państwa szczególnych kategorii danych osobowych:

- a) zgoda na przetwarzanie danych osobowych osoby, której dane dotyczą, gdy ma to zastosowanie,
 - b) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej,
 - c) przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,
 - d) przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia.
4. Odbiorcy danych osobowych / kategorii odbiorców danych, odpowiednio do zakresu dotyczącego celu przetwarzania danych osobowych: KAS, ZUS, PFRON, podmioty lecznicze, ubezpieczyciele, banki i instytucje finansowe, operatorzy pocztowi, odbiorca publiczny (w zakresie publikowania imienia, nazwiska, wizerunku, stanowiska i funkcji w miejscach publicznie dostępnych oraz w prasie, radiu, telewizji, czy w internecie, w tym w mediach społecznościowych), osoby fizyczne, prawne, organy publiczne, jednostki i podmioty uprawnione na podstawie mających zastosowanie przepisów prawa, umów, czy innych instrumentów prawnych.
 5. Państwa dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji ww. celu przetwarzania, a gdy ma to zastosowanie, również przez czas wymagany w mających zastosowanie przepisach prawa, umowach, czy innych instrumentach prawnych. Przez okres 50 lat od zakończenia umowy o pracę w przypadku dokumentacji pracowniczej prowadzonej w formie pisemnej lub przez okres 10 lat od zakończenia umowy o pracę w przypadku dokumentacji pracowniczej prowadzonej w formie elektronicznej. Dokumentacja dotycząca warunków szkodliwych i chorób zawodowych przechowywana jest przez 10 lat, przy czym rejestr warunków szkodliwych przez 40 lat, licząc od roku następnego po roku, w którym dane pozyskano. Dokumentacja wypadków w pracy, w drodze do pracy i przy pracy przechowywana jest przez 10 lat od ustania zatrudnienia, licząc od roku następnego po roku, w którym zatrudnienie ustało, przy czym dokumentacja dotycząca wypadków śmiertelnych przechowywana jest bezterminowo. Przez 5 lat w odniesieniu do danych dotyczących wypłaconych świadczeń, licząc od roku następnego po roku, w którym określone świadczenie zostało wypłacone oraz maksymalnie przez 1 rok w odniesieniu do pozostałych danych osobowych, licząc od roku następnego po roku, w którym zakończono realizację ww. celu przetwarzania.
 6. Mają Państwo prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a także prawo do przenoszenia swoich danych, gdy - i w zakresie, w jakim - jest to dopuszczone obowiązującymi przepisami prawa i możliwe dla administratora.
 7. W stosunku do przetwarzania, którego podstawą prawną są prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią, mają Państwo prawo, w dowolnym momencie, wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją. Administratorowi nie wolno już będzie wówczas przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych, prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Państwa interesów, praw i wolności, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
 8. W stosunku do przetwarzania, którego podstawą prawną jest zgoda, mają Państwo prawo, w dowolnym momencie, do cofnięcia zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
 9. W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, mają Państwo prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
 10. Podanie Państwa danych osobowych:
 - a) jest wymogiem ustawowym w odniesieniu do danych, których przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
 - b) jest wymogiem umownym i warunkiem zawarcia umowy w odniesieniu do danych, których przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia i wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.Podanie Państwa danych osobowych, będących wymogiem ustawowym, umownym lub warunkiem zawarcia umowy, jest obowiązkowe. Podanie Państwa danych osobowych, przetwarzanych na podstawie zgody, jest dobrowolne. Konsekwencją niepodania danych osobowych, których podanie jest obowiązkowe, jest brak możliwości realizacji ww. celu przetwarzania. Niepodanie danych osobowych, których podanie nie jest obowiązkowe, może co najwyżej niekorzystnie wpływać na przebieg realizacji ww. celu przetwarzania, ale nie warunkuje jego wykonania.
 11. Decyzje dotyczące Państwa nie są podejmowane w sposób zautomatyzowany.
 12. Państwa dane osobowe nie są profilowane.